都会で働くための看護求人誌「メディパーソン」

mediPERSON

2021 Vol.0

看護の職場あれこれ

看護師職場アンケート

先輩メディパーソンの職場を拝見！

JOB MAGAZINE

都会で働くための看護求人誌「メディパーソン」

medi PERSON

2021 Vol.0

Cover Model 織江 美樹　Cover Photo 宮平 勇希

CONTENTS

02 看護の職場あれこれ

04 看護師職場アンケート

08 先輩メディパーソンの職場を拝見！

08 医療法人社団 オリビエ会／新宿外科クリニック

10 医療法人社団 松和会／池上総合病院

「medi PERSON」について

学生が知りたい看護師のリアル。「medi PERSON」は、各医療事業者の取り組みや特徴を現地取材によってご紹介する看護情報マガジンです。看護師として就職を考える方すべてに役立つ情報をお届けします。

本誌の情報について

本誌掲載のデータは2020年1月～9月の取材に基づくものです。編集部では、できるだけ最新で正確な情報を掲載するように努めていますが、掲載情報は企業や施設の事情により変更されることがあります。情報をご利用の際は、事前に内容をご確認ください。

99.99%精製水で出来た
極めて高い安全性

99.99%精製水。界面活性剤ゼロ。だから、ベタつかず、布製品を傷めません。
また、様々な第三者検査機関における試験の結果、極めて高い安全性の認証済み。
大切な衣類、高価な家具などに。あるいは、赤ちゃんやペットのいるご家庭でも。
水と同じように使えるので、様々なシーンで、安心してお使いいただけます。

※直接吸い込んだり、顔に向けてスプレーすることはしないでください。

飛行機や
ラウンジ内でも
活躍中

ANAでは、飛行機やラウンジ内の清掃にA2Careを使用しています。誰もがみな気持ちよく利用できるよう、清潔感・安全性が求められる場所で、A2Careは充分な消臭効果・除菌効果を発揮しています。

LINEUP

中蓋を外して置くだけ消臭
A2Careゲル

いつでも気軽にスプレー消臭
A2Careスプレー

広範囲に吹きかけ空間消臭
A2Careミスト

詳しくはウェブへ
www.a2care-anatc.com

総販売代理店
ANA 全日空商事株式会社
東京都港区東新橋1-5-2汐留シティセンター

問い合わせ先　A2Care 販売代理店 株式会社つなぐ ｜ ☎050-5326-2267(9:00-18:00 土日祝除く) ｜ info@tsunagu.asia

看護の職場あれこれ

一口に看護師と言っても、その働き方は多種多様。病院やクリニック以外にもさまざまな職場・仕事内容があります。看護師の資格を生かして、自分らしく働ける場所を見つけましょう。

圧倒的な症例数でスキルアップ！

病 院

内科・外科・小児科・精神科など数多くの診療科が集まる総合病院もあれば、専門病院や個人病院などの単科病院も。母体は国や市町村といった公的機関、公益法人、医療法人など。抱える病床数は20〜1000床と幅広く、大きな病院の看護師は異動することも。看護師は外来・病棟の他、手術室や検査室などに配属されます。

仕事内容
- 医師の指示のもと診療の補助、患者や患者家族のケア
- 理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、薬剤師、管理栄養士、臨床工学技士など、さまざまな職種との連携

こんな人にぴったり
環境や教育体制が整った場所で働きたい人

生活全般をより身近でサポート！

施 設

施設には老人福祉施設である特別養護老人ホームやサービス付き高齢者向け住宅をはじめ、短時間利用のデイサービス、看護小規模多機能型居宅介護、さらに乳児院や児童養護施設、精神障害者福祉施設などが含まれます。

仕事内容
- 利用者の健康管理、受診の付き添い
- 利用者の生活に沿ったケアの提供
- ヘルパーやケアマネジャー、市町村職員などとの連携

こんな人にぴったり
利用者の生活全般をサポートしたい人

ブランク明け、パートでも働きやすい

クリニック

主に外来診療を行う19床以下の施設。小規模で院長と看護師数名というところが多く、地域に根差したアットホームな雰囲気です。一般的に診療科は分けられており、保険診療の他に自由診療の美容クリニックなどがあります。

仕事内容
- 医師の指示のもと問診や検査、処置など診療の補助
- 看護業務に加え、事務仕事、清掃、物品管理
- 医師、医療事務、リハビリスタッフなどとの連携

こんな人にぴったり
日勤業務のみや、固定の休みで働きたい人

保健師の資格を生かすなら

行 政

保健所や保健センター、地域包括支援センターといった行政機関が職場です。国家公務員や地方公務員の扱いになり、保健師の資格を持っていると有利。仕事内容や雇用形態によっては公務員採用試験を受ける必要があります。

仕事内容
- 乳幼児から高齢者の生活・健康をサポート
- 予防活動、家庭訪問、健康診断などの実施
- 医師やコメディカル、相談員などとの連携

こんな人にぴったり
市民の生活を支える選択肢を提供したい人

後輩育成、看護研究に専念できる

学 校

高校看護科、看護専門学校、看護大学に所属する教員。病院附属の専門学校では病院から希望者を募ることも。高校看護科は教員免許、大学教員になるためには学士以上、専任教員養成過程を修了するなど条件があります。

仕事内容
- カリキュラムを通した教育指導
- 大学教員は研究論文や地域貢献の役割もある
- 講師や臨地実習指導者などとの連携

こんな人にぴったり
後輩指導が好き、臨床経験を生かしたい人

小児科や子育て経験者にもおすすめ

保育園

保育園には公立・私立、認可・認可外、企業主導型保育園、障害児保育園、病児保育といった種類があります。子どもの数に合わせて看護師1名以上の配置が決められており、特に若い看護師に人気の仕事です。

仕事内容
- 日々の保育を通した子どもの健康管理
- 衛生管理、家族指導、保育補助
- 保育士、栄養士、行政担当者などとの連携

こんな人にぴったり
子どもが好きで成長を見守ることができる人

地域で利用者の生活を支える

訪問看護

拠点の訪問看護ステーションから利用者の自宅や施設に訪問し、看護サービスを提供します。病院附属のステーションや民間企業が母体となって運営しているところもあり、看護師が開業できるのが特徴です。

仕事内容
- 自宅や施設に訪問し、看護サービスを提供
- 訪問看護指示書に基づいた観察・処置
- 利用者とその家族の精神的ケア・指導

こんな人にぴったり
裁量が大きいため、自分で考え行動できる人

新薬開発で未来の健康に貢献

治 験

新薬開発・治験に携わり、医療を支える仕事です。国内外の製薬会社だけでなく大学病院などにも所属します。被験者をサポートするCRC（治験コーディネーター）と治験の管理・監視を行うCRA（臨床開発モニター）があります。

仕事内容
- 治験の説明や心身のケア、スケジュール管理
- 治験が適正に行われているかのモニタリング
- 製薬会社、医師や看護師などとの連携

こんな人にぴったり
デスクワーク、出張が好きな人

看護師はこんなところでも活躍！

その他

自衛隊
自衛隊病院や衛生科部隊などでの仕事。一般の看護師との大きな違いとして、自衛隊の一員としての訓練があります。

刑務所
刑務所内で看護業務を実施。受刑者の健康管理の他、看護の知識や技術を教える専任教官としての仕事も含まれます。

企 業
健康で安全な職場環境づくりをサポートする産業保健師をはじめ、一般企業で資格を生かした仕事もあります。

ツアーナース
旅行や課外活動に同行して健康管理を行います。対象は幼児から高齢者まで幅広く、さまざまな団体に同行します。

Illustration：ERIKO SAKURA

看護師職場アンケート

さまざまな職場で活躍する看護師に聞きました

❶ なぜ看護師に?

これまでの経歴

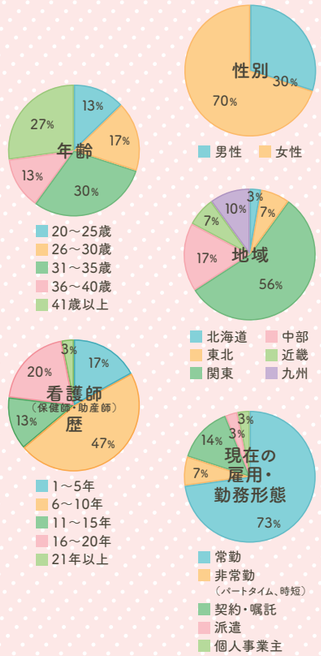
- 病棟4年、クリニック1年、回復期リハ7年 （訪問看護師・30代）
- 慢性期病院半年、高齢者施設2年、健診2年 （保育園勤務・40代）
- 大学病院8年、現在クリニック5年目 （クリニック勤務・30代）

看護師（保健師・助産師）になった理由

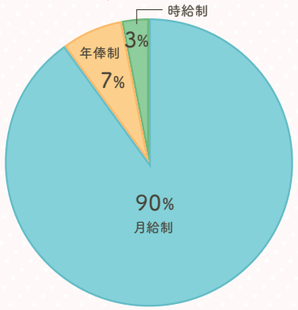
- 家の事情で看護学部しか受けられなかったため。 （看護教員・30代）
- 姉が病気で、力になりたいと思ったから。 （クリニック勤務・30代）
- 保健師になったのは親の勧めだった。 （保健師・20代）

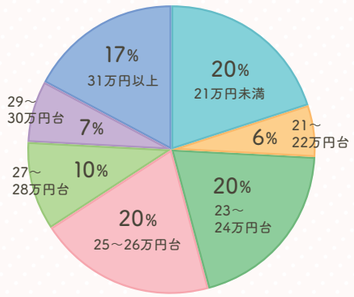
❷ なぜこの職場に?

- ステップアップを考えていたときに新規立ち上げの話をもらった。オープンから参加することで、将来開業する力を付けることができると考えたため。 （訪問看護師・30代）
- 治験における臨床開発業務に携わっている。現在の勤務先はこれまでにない面白いことをする会社だったので入社を決めた。 （治験分野・40代）
- 以前はツアーナースとして働いていたが、新型コロナウイルスの影響で休業。現在は帰国者・接触者相談センターで勤務している。 （コールセンター勤務・20代）



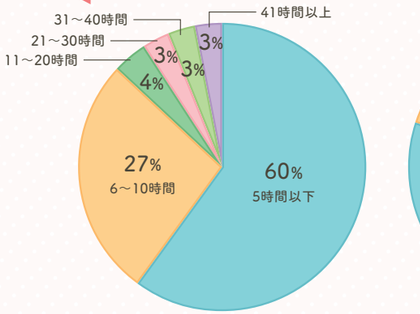
❸ 給与について

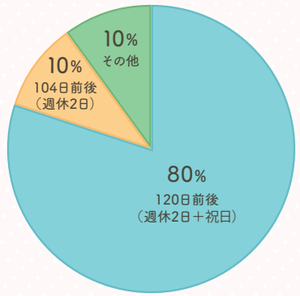




収入は一般的に年齢や役職によって変わりますが、残業が多くても月給が高いとは限りません。職場別で見ると、病院でのフルタイム勤務や企業、訪問看護ステーションで働く人が高い傾向にあります。また、地方と都市部では他の職業と同様に数万円の差があるようです。

❹ 残業・休みについて





残業：6～10時間
授業の準備の他、国試対策を行う。残業代は出ない。
（看護教員・40代）

残業：21～30時間
情報収集に時間が掛かるので必ず前残業している。
（助産師・20代）

残業：6～10時間
予定時間どおりに手術が終わらないため残業になる。
（手術室勤務・30代）

残業の時間数や内容は職場・職種によって異なりますが、中には「みなし残業」と呼ばれる、あらかじめ一定時間分の残業代を給料に上乗せしているところも。残業は5時間以下と答えた人が多かったのは、企業、訪問看護ステーション、施設勤務の看護師と、保健師。休日の日数は職種や地域によっての違いは見られず、一般企業と近い感覚のようです。

❺ 職場の楽しいこと

多職種と連携をとって意見を交換している。自分たちの考えと基礎を掛け合わせた**看護ケア＋αの特別なケアを提供できる**ことにやりがいを感じる。
（施設勤務・30代）

年間200ほどの保健指導を実施できていること。指導による動機付けによって**対象に良い変化が見られる**こと。社員の経過をずっと見ていられること。
（保健師・40代）

子どもの成長を間近で見ることができる。看護師は1人なので保健指導でやりたいと思ったことを実践できる。子どもが可愛くて癒される。
（保育園勤務・20代）

❻ 職場のキツいこと

夜間に連絡できる医師はいるが、**施設内で何かあった際の初期対応は看護師が行う。**医師に連絡するべきかそのまま様子を見るか、判断が難しい。
（施設勤務・20代）

1人夜勤のため、急変が起きた場合の対処が不安。ナースコールがあれば休憩時間でも対応するため、ゆっくり休憩できない。
（助産師・20代）

難しい論文を理解するための勉強は欠かせない。複雑な英語のシステムを使いこなすのも大変。
（企業勤務・30代）

❼ 教育体制について

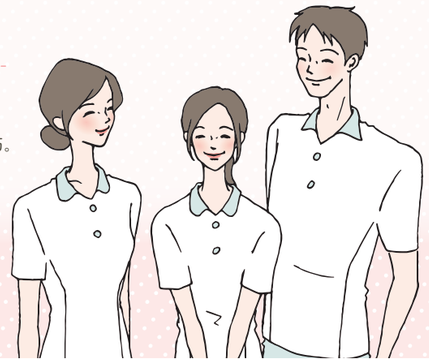
看護師の教育体制はないが、**福祉職員のためのキャリアパス研修に参加している。**
（施設勤務・40代）

プリセプター制度に加え、動画やインターネットを利用したeラーニングで自主学習も。
（精神科勤務・40代）

入職時は先輩から常に教えてもらっていた。今は**指導表や目標シートを作り後輩に指導している。**
（保健師・30代）

プリセプター制度
一定期間、新人（プリセプティ）に対して
マンツーマンで臨床実践を指導するプリセプターがつく教育体制。

キャリアパス
目標とする職位や職務へたどり着くために必要なステップ、順序や道筋。



❽ 磨いておきたいスキル

どんなスキルでも必ず役に立つ。無駄になることはない！と思う。何でも挑戦して身に付けてほしい。
（訪問看護師・30代）

基本的なことがわかっていて、学習する意欲があれば十分。強いていえば、「**話を聞く**」スキル。
（クリニック勤務・40代）

一般的な看護業務のスキル。**相手の意思をくみ取ることや、他人の視点で考えられること**は必要な能力。
（訪問看護師・30代）

❾ 働きやすい・働きにくい職場とは

人間関係によってモチベーションが変わる。**職場の雰囲気が悪いと働く意欲がそがれることもある**ため、一番大事だと思う。
（施設勤務・20代）

報連相を常に行い、主体性と協調性のある職場は働きやすい。仕事に対する思いやエネルギーの大きさが近いとみんなで頑張れる。
（保健師・20代）

適度に時間的・体力的なゆとりがあり、**環境を整える意志のあるリーダーがいることが大事。**組織としてキャパオーバーなところは働きにくい。
（訪問看護師・20代）

きちんと休みが取れるか、定時に上がる努力をしているか。**性格や背景の違うメンバーを尊重することを上司が意識しているかが大事。**
（保育園勤務・40代）

他業種と何でも話ができる風通しの良さが重要。上司に相談しても放置されるなど、問題解決ができない職場は人間関係がギスギスする。
（企業勤務・30代）

看護師を目指す学生たちへ。

「看護師になって最初の経験は自分のあり方に大きく関わってくる。興味のあることには一歩踏み出してみて！」（訪問看護師・20代）

「キャリアに悩んだら、自分の軸は何か考えて自律的に行動することが大事」（治験分野・40代）

「学校での教育がすべてではない。自ら学んでいくことでどんな職場・職種でも活躍できる。なりたい看護師に向かって頑張って！」（看護教員・40代）

医療法人社団 オリビエ会 新宿外科クリニック

患者さまともスタッフ同士でも コミュニケーションが一番大切

新宿と大宮でそけいヘルニア・下肢静脈瘤・透析シャントの
日帰り手術専門のクリニックを運営するオリビエ会。
患者さんのことを思う気持ちが、スタッフ同士の気遣いにもつながっています。
少数のスタッフだからこそ、自由な働き方が叶います。

永田 魁刀さん
出身地 鹿児島県
看護歴 2年
鹿児島県出身。インターン体験で興味を持ったオリビエ会に、大学卒業後に就職。小さな頃から人のお世話をするのが好きで、看護師だった姉の影響もあり、自らも看護師になることを決める。

外来も手術も担当 相乗効果でスキル向上

当院では、看護師が手術室業務と外来業務の両方を担当するため、相乗効果でスキルを高められます。手術に参加するので、技術力を磨けますし、外来患者さまへのオリエンテーションでは、手術の経験をもとに、より説得力のある説明ができます。外来から手術まで看護したとき、手術後の患者さまに「オリエンテーションがわかりやすかったので、不安なく手術が迎えられたよ」と言ってもらえたときは嬉しかったです。短い期間でも患者さまに寄り添える、素晴らしい仕事だと思います。

足りないところはお互い カバーし合える環境がある

看護技術というのは、患者さまに対して実際に行ってこそ身に付くもの。私は入職当日に採血をさせてもらいましたし、先輩に遠慮することなく、自分で考えて行動することができています。1人では手に負えないことも、できるところまで任せてもらって、あとはカバーしてもらえます。そうしたサポートを受けられるのも、スタッフ同士の仲がいいからだと思います。うちは仕事中はもちろん、プライベートでも仲がいいんですよ。お子さんがいるスタッフも、子育て中の事情について、職場で理解が得られています。足りないところは補い合っていこうという環境ができています。

シフト制で仕事にメリハリ バレーもディズニーも

当院はシフト制なので、自分の希望に沿って休みを取ることができます。私はバレーボールが趣味なのですが、練習や大会があるときはお休みをいただき、次の日はしっかり働く、という風に、メリハリをつけて働けています。仕事がうまくいかないときも、ストレス発散できますし（笑）。ディズニーリゾートが好きなスタッフと一緒に行くこともあります。東京ならではの楽しみ方ですよね。シフトを合わせて平日に休みを取れるのがいいところです。

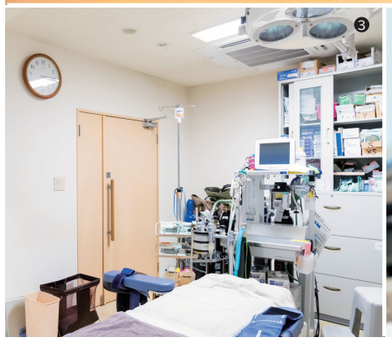
**新宿外科クリニック/
大宮セントラルクリニック**
東京都新宿区西新宿 3-1-4
第 2 佐山ビル 5F/
埼玉県さいたま市大宮区桜木町
1-9-18 大宮三貴ビル 3F

オリビエ会が運営するクリニックは新宿外科クリニックと大宮セントラルクリニックの2院。ともに日帰り手術専門クリニックです。スタッフは新宿と大宮の両方で勤務します。

CHECK!

患者さまともスタッフとも どんどんお喋りしよう

患者さまとはもちろん、スタッフ同士のコミュニケーションも密なのが当院の特徴。時には患者さまから苦情が出るくらい、仕事中のお喋りに花が咲いてしまうことも。でも、お喋りは大切なコミュニケーションなのです。



❶患者さまとの最初の接点となる受付カウンター。スタッフが持ち前の明るさで、患者さまとコミュニケーションをとっていきます。 ❷患者さまからご予約やご相談の電話が掛かってきたときは、丁寧にお話を伺い、初めての手術が心配な患者さまを優しくフォロー。 ❸手術室では、そけいヘルニアや下肢静脈瘤の手術をします。手術が終わった患者さまは歩いて別室まで行き、休憩してからお帰りになります。

DATA

医療法人社団 オリビエ会

- ◉本社所在地：東京都新宿区西新宿3-1-4 第2佐山ビル5F
- ◉設立：2007年
- ◉施設数：2
- ◉従業員数：30名※非常勤含む（2020年2月現在）
- ◉事業内容：日帰り手術専門クリニックの運営

就職についての詳細はこちら

採用ページ
https://olivier-clinic-saiyo.jbplt.jp/

LINE
医療法人社団オリビエ会

問合せ・病院見学のご連絡はこちら

☎ 03-5323-6006
採用担当

takashima@shinjuku-geka.com

VOICE

先輩看護師 石川 ひとみさん

自分で考えて動ける フラットで自由な職場

とてもフラットな職場です。手術の経験がない方、歓迎です。初歩から丁寧に教えます。現在、5人の看護師で新宿と大宮の両方を回しているので、自分で考えて動ける自由さがあります。積極的な方には理想的な職場です。

理事長 髙島 格先生

大事なのはコミュニケーション力 日帰り手術の満足は心から

手術を受けて満足してもらえるかどうかは、技術の高さによるものではなく、手術前後に接する人の良し悪しと考えています。楽な気持ちでいれば手術後の回復も早いです。明るく楽しい看護師さんを求めています。

医療法人社団 松和会　池上総合病院

同期とはプライベートでも会う仲、男女年齢問わず相談し合える環境です

松和会が運営する池上総合病院は、1993年以来30年弱、地域医療に貢献し続けてきました。
近年では時代のニーズに合わせて、訪問診療も開始。地域で必要とされる医療を提供しています。
勤務1年目の菅原さんに、同院の働きやすさについてお聞きしました。

菅原 亮規さん
出身地　山形県
看護歴　1年
大学卒業後のアルバイト先で、車椅子に乗ったお客さんから言われた「看護師に向いているんじゃない？」の一言をきっかけに、看護の道へ。休日は同期の仲間たちと飲みに行くことも。

大学卒業後、改めて看護学校へ 年齢・性別の不安はありました

やりたい仕事が見つからないまま大学を卒業したのち、アルバイトを経て看護学校に入学。看護の道に進みました。スタートの年齢が異なること、まだ割合が少ない男性であることに不安はありましたが、当院は看護師約300名中30名程度が男性で、スキルアップして上の立場にいる男性看護師もいると聞いて、安心しました。また、社会人を経験してから看護師を志した人が多い点も、驚きました。

年齢が下の先輩もいますが、話しづらさはありません。年齢や性別に関係なく、柔軟に話せる人が多いと感じていますね。他院に就職した友人と職場の先輩について話していると、当院の働きやすさを実感します。

新人研修は1カ月間 丁寧な指導がありがたかった

当院では新人研修が1カ月間と長めに設定されています。病院によっては数日で配属先が決まると聞いたこともあり、この期間は安心感につながりました。同期は十数名いるのですが、この研修を通して相談し合える関係性を築けたと思っています。

また、初めの4年間は内科・外科を一通り、2年ずつ経験できるのも魅力です。新人の間は、科の特徴が掴めていないので、適性も判断しづらいですから。PNS（パートナーシップナーシングシステム）を導入している点も、安心感につながっています。

何気ない会話が情報の糸口 地域密着型の医院で成長したい

当院は、地域住民を中心とした幅広い方々への医療提供を目的としています。現在配属されている循環器内科では、生活習慣病で通院されている方が多く、何気ない会話からも生活背景を知りアドバイスにつなげられるように、意識しています。

4年間、内科・外科で働きながら、今後自分がどの分野で専門性を高め、看護力を磨いていきたいですね。

❶❸看護師ひとりに掛かる精神的負担を軽減すべく、ペアで看護にあたるPNSを導入。導入前には全看護師に研修も実施。「安心して働ける」と新人看護師からの評判は上々。　❷25の診療科と専門医療に特化した3つのセンター、健診センターがある池上総合病院。地域医療に貢献し続けています。

CHECK!

地域で求められる医療を提供

2018年7月から地域包括ケア病棟を開設、2019年4月からは訪問診療も開始するなど、地域住民に必要とされる医療を幅広く提供。暮らしやすさに定評がある大田区池上エリアの中核医療機関として、多くの住民ニーズに応えられるよう取り組んでいます。

池上総合病院
東京都大田区池上 6-1-19
東急池上線「池上駅」から徒歩約1分と恵まれた立地にある総合病院。外来や人間ドックなどで地域医療に貢献する他、二次救急医療機関として、救急医療にも取り組んでいます。

VOICE

人事担当　飯田 颯さん

極めるためには知ることが大切 だからまずは一通りの経験を

配属前に行う新人研修の後も、頻度は減るものの継続して研修を実施。4年目までは配属希望をあえて受け付けず、内科・外科を一通り経験。その後、毎年異動希望を受け付けています。ジェネラリストからスペシャリストを目指せる環境です。

看護部長　佐藤 美加さん

あなたが目指したい看護とは？ その軸に沿った病院選びを

「何をしたいか」と問われたとき、診療科を答える方が多いように感じますが、考えてほしいのはあなたがしたい看護です。当院の看護の特徴は、退院を見据えた患者のためになる看護。自らの理想と合致する方と働きたいですね。

DATA

医療法人社団 松和会
◉本社所在地：東京都新宿区 西新宿3-12-12
◉設立：1975年
◉施設数：21
◉従業員数：823名（2020年7月現在）
◉事業内容：医薬事業、介護事業、保育事業、食品事業等

就職についての詳細はこちら

公式サイト
https://ikegamihosp.jp/recruit/

LINE
池上総合病院 採用担当

問合せ・病院見学のご連絡はこちら

☎ 03-3752-3151
担当：飯田・増子
✉ jinji@ikegamihosp.jp

在宅ワーク可能！　スキマ時間を活用！　学んでいる知識が活かせる！

JOB MAGAZINE ジョブマガジン
メディア アルバイト募集！

保育士　介護職　看護師

の**資格保持者**、または
資格取得予定の方限定！

詳細はこちら！

業務内容の一例

編集アシスタント

ジョブマガジンの**取材同行や記事の作成補佐、イベントスタッフ**など**編集部のサポート業務**を行っていただきます。

ライター

お住まいの地域やスキルに合わせた視点で**ジョブマガジンの記事を作成。**学生からベテランまで参加可能です。

WEBサポーター

SNS投稿やWEB会議、座談会への参加業務を行っていただきます。ネット環境があれば全国で**在宅ワーク可能。**

アンケーター

ジョブマガジンの記事作成に必要な**アンケートやリサーチに協力**いただく業務です。**短時間で手軽**に参加できます！

JOB MAGAZINEとは？　JOB（職業）をテーマに、その職業そのものの魅力や面白さを多角的な視点から紹介。丁寧な取材によって得た“職場のリアル”を冊子でお届けするメディアです。現在、看護師を含めた4つの職業でシリーズを展開しています。

保育士
保育百華
全国約550の養成校に配布中！

介護職
carePERSON
全国約400の養成校に配布中！

ライター
ライターマガジン
全国書店やAmazon等で絶賛販売中！

無料！ LINEで就職相談！

看護師を目指す人の不安・疑問を解消します！
資格取得に関することや施設の見学、**看護師の就職に関する疑問や質問**に、
メディパーソン専門の**就職アドバイザーがお答え**します！
相談はもちろん無料です。気軽にお問い合わせください。

STEP1　まずは友だち登録！
このQRコードを使ってLINEの友だち登録しよう。

STEP2　相談内容を投稿しよう！
就職や引っ越しなどに関する困りごと、相談ごとを投稿してみて。

STEP3　アドバイザーが回答！
就職アドバイザーが個別にお返事します。気軽にお問い合わせください。

就職アドバイザーにおまかせ！
就職活動、**何から手をつけていいのか分からない方**や**漠然と不安な方**の相談に対応するのが**メディパーソンの就職アドバイザー**です。ご両親や先生に相談しても晴れない疑問に、専門家ならではの知識とアドバイスで対応します。

STAFF

編集　江郷路彦、小島あゆみ、緒方茜
執筆　白石弓夏、卯岡若菜、菅葉菜
アートディレクター　芝山次郎
デザイン　シーグレープデザイン／瓜戸竜太郎、中原貴子
撮影　畑剛司、竹内洋平
イラスト　ERIKO SAKURA
校正　齋藤ゆき
広告営業　名越弘樹、原田欣司郎

JOB MAGAZINE シリーズ

carePERSON Vol.2
こちらで提供中 amazon

保育百華 Vol.2
こちらで提供中 amazon

medi PERSON 2021 Vol.0
2020年10月10日発行　初版第1刷発行

著作編集　JOB MAGAZINE編集部
発　行　株式会社イージーゴー
〒810-0045 福岡市中央区草香江2-12-24-101
JOB MAGAZINEカスタマーサポート
TEL. 050-1259-3572
WEB. https://jobmagazine.jp/ （「お問い合わせ」へお進みください）

本書は、年月表示のないものは2020年1月～9月の取材データに基づいて作られています。本書の内容（写真・図版を含む）の一部または全部を、事前に許可なく無断で複写・複製し、または著作権法に基づかない方法により引用し、印刷物や電子メディアに転載・転用することは、著作者及び出版社の権利の侵害となります。

印刷製本 福博綜合印刷株式会社　Printed in Japan
ISBN978-4-909997-08-1

禁無断転載©イージーゴー 2020

ISBN978-4-909997-08-1
C9436　￥400E

定価（本体価格400円+税）

日本の医療を支えてみないか。

medi PERSON 2021

JOB MAGAZINE No.9　2020年10月10日発行・発売　発行・編集人 江郷路彦
発行 株式会社イージーゴー 〒810-0045 福岡市中央区草香江2-12-24-101　TEL. 050-1259-3572
©EGGO CO., LTD. 2020　Printed in Japan
印刷 福博綜合印刷株式会社